

PROGRAMA DE ACÇÃO

DA DIRECÇÃO DO INSTITUTO PORTUGUÊS DE REUMATOLOGIA

PARA O ANO DE 2024

Os atuais Órgãos Sociais do Instituto Português de Reumatologia (IPR), eleitos em 26 de Maio de 2021, candidataram-se sob o Lema: **“IPR – A Casa da Reumatologia e dos Doentes Reumáticos em Portugal - devolver Dignidade, Viabilidade, Exigência, Excelência e Prestígio à Instituição.”** Este Lema encerra muito do que a atual Direcção do IPR pretende para a Instituição, e que constitui a base do seu Programa de Ação para a totalidade do seu quadriénio de mandato.

Após uma avaliação inicial da situação do IPR, e tendo já sido alcançados muitos dos desideratos incluídos no Programa de Ação da nossa candidatura temos como objetivo manter as reformas instituídas e consolidar um novo ciclo de desenvolvimento, modernização e estabilização da Instituição, conseguido em 2023.

Para o ano de 2023, propomos como linhas fundamentais de atuação:

1. Consolidar e reforçar a recuperação económica iniciada em 2021-2022;
2. Aumentar a profundidade das medidas de reestruturação funcional (administrativa e financeira) da Instituição;
3. Manter renovação de equipamentos e de contratos
4. Investir em parcerias externas com outras Instituições;
5. Amplificar a reorganização do trabalho médico iniciada em 2022, promovendo o desenvolvimento da investigação clínica e científica;
6. Concluir a celebração dos 75 anos do IPR.

Detalharemos de seguida as decisões de ação da Direcção para os citados vetores fundamentais de intervenção na Instituição:

1. Consolidar e reforçar a recuperação económica iniciada em 2021-2022

Pela primeira vez desde há muitos anos, irá ser atingido em 2023 o cumprimento integral do Acordo com a ARSLVT, objetivo que se pretende manter em 2024.

A Direcção entende ser necessário manter um **reforço do controlo financeiro da Instituição**, e para tal manterá:

- rigoroso controlo de custos, com racionalização e revisão de todos os custos atuais e pagamentos centralizados e aprovados pelo Presidente e Tesoureira da Direcção;
- promover a implementação de novas formas de Gestão de Produção para a Instituição;
- ponderar a realização de Auditoria Interna;
- consolidar a reformulação de funcionamento da Contabilidade.

2. Aumentar a profundidade das medidas de reestruturação funcional (administrativa e financeira) da Instituição

Na sequência das medidas implementadas em 2023, iremos em 2024:

- consolidar o modelo de Contabilidade assegurada por empresa externa.
- concretizar a revisão do organigrama da Instituição, promovendo a descentralização de funções de coordenação por Departamentos e Sectores;
- continuar a lutar por rever transversalmente todas as categorias profissionais da Instituição, tentando caminhar no sentido de:
 - * criar carreiras profissionais na Instituição, assentes na antiguidade e na demonstração de valor profissional;
 - * ajustar as realidades de vencimentos na Instituição, tentando harmonizar e tipificar os mesmos de forma justa e transparente;
 - * tentar promover uma lenta mas consistente recuperação e atualização dos vencimentos dos trabalhadores, para níveis compatíveis com a sua categoria profissional;
- manter a linha atual de implementação de normas e procedimentos e de controlo interno dos mesmos.

3. Manter renovação de equipamentos e de contratos

Durante o ano de 2024 iremos continuar o esforço de renovação de equipamentos:

- proceder à renovação do parque informático da Instituição;
- consolidar transformação de sistema de telecomunicações;
- manter renovação de contratos de parque de impressoras e sua manutenção (toner e papel);

- renovação de equipamentos de Internamento e Hospital de Dia (já parcialmente concretizado);
- manutenção e renovação de equipamentos de Fisioterapia (Lumiar).

4. Investir em parcerias externas com outras Instituições

Em 2023 iremos continuar a investir em múltiplas e crescentes parcerias institucionais para melhoria da prestação de cuidados clínicos mas também alargar a atividade científica:

- ARSLVT – promoção de revisão das linhas de produção do atual Acordo;
- manutenção de conversações com a SCML para parceria na área de cedência de imóvel para futuras instalações do IPR e de estabelecimento de protocolos na área da Saúde e investigação;
- manutenção do protocolo com a FML para ensino pré e pós graduado e na área da investigação e inovação clínica;
- efetivação de múltiplos protocolos de formação com faculdades na área da Nutrição, podologia e FT;
- concretização de compromisso de colaboração com o ISCTE na área de Mestrado em Gestão aplicado à saúde.

5. Amplificar a reorganização do trabalho médico iniciada em 2022 e consolidada em 2023, promovendo o desenvolvimento da investigação clínica e científica

O trabalho médico do IPR continua a apresentar atualmente as seguintes características:

- Dependência maioritária do Acordo ARSLVT, com necessidade absoluta do seu cumprimento e existência de penalizações pesadas em caso de incumprimento;
- Necessidade de potenciar e dinamizar formas alternativas de trabalho médico, para permitir não dependência absoluta do Acordo e para permitir ganhos adicionais aos Médicos e restantes profissionais.

Numa tentativa de conciliar estas duas realidades, a Direcção do IPR, em estreita colaboração com a Direcção Clínica, mantendo a exigência em cumprir os objetivos das linhas de produção de atividade médica do Acordo com a ARSLVT, irá tentar potenciar todas as atividades extra-Acordo (convencionadas / privadas).

Para além de amplificar a reorganização do trabalho médico iniciada em 2022, irá ser dado um enfoque especial na promoção do desenvolvimento da investigação clínica e científica. Para tal:

- irá ser renovado o quadro de Reumatologistas e Fisiatras da Instituição;
- iremos manter a aposta desta Direcção e da Direcção Clínica e iremos receber mais 2 novos Internos de Formação específica em Reumatologia;
- iremos potenciar a revista *Archives in Rheumatic and Musculoskeletal Diseases (ARMD)*, uma revista virtual das Jornadas Internacionais do Instituto Português de Reumatologia, mas potencialmente de outros congressos de outras sociedades ou serviços da área músculo-esquelética que permita recolher de forma sistematizada trabalhos originais, casos clínicos ou imagens que de outra maneira se perderiam num banal livro de resumos do congresso;
- iremos promover a utilização de de um portal formativo o www.reumatologia.pt, onde as jornadas do IPR e a revista ARMD estão disponíveis, mas que evoluirá no futuro para um portal global de formação, congregando várias dimensões do projecto formativo do IPR;
- manter-se-ão as Jornadas Internacionais de Reumatologia do IPR, momento alto de afirmação e de partilha científica do IPR com a comunidade médica, em especial MGF e Reumatologia.

7. Concluir a celebração dos 75 anos do IPR

2023 foi o ano em que celebrámos os 75 anos (1948-2023) do IPR.

Iremos ainda em 2024 promover uma celebração única evocativa desta data, em que se marcará o percurso da Instituição ao longo destes 75 anos, homenageando todos os que nele participaram e contribuíram, mas em que se mantenha a chama nos seus valores e a aposta num futuro melhor para todos os profissionais do IPR, mas sobretudo para os doentes reumáticos !

Agradecimento Final

A Direcção agradece a todos os funcionários que, em circunstâncias cronicamente difíceis, e tendo passado por períodos de maior agudização dos constrangimentos físicos, económicos e laborais, sempre responderam de forma exemplar, permitindo acreditar que 2024 possa ser um ano melhor para a Instituição e para os seus colaboradores.

